



TÜRK RADYOLOJİ DERNEĞİ ORTAK AKIL TOPLANTISI SONUÇ RAPORU

Antalya Granada Belek Kongre Merkezi
21.11.2023



Türk Radyoloji Derneği Yönetim Kurulu



Başkan: Prof. Dr. Can Çevikol

Başkan Yardımcısı: Prof. Dr. Ülkü Kerimoğlu

Genel Sekreter: Prof. Dr. İ. Şebnem Örgüç

Mali Sekreter: Prof. Dr. Nermin Tunçbilek

Üyeler:

Dr. Levent Altın

Prof. Dr. Murat Canyığıt

Prof. Dr. Mustafa Harman

Prof. Dr. Şükrü Mehmet Ertürk

Prof. Dr. Tuncay Hazirolan

Raporu Hazırlayan: Prof. Dr. Tamer Kaya



Toplantı Moderatörü: Ali İsmet Koçak

Asistan: Mecid Odlukaya

İÇİNDEKİLER

Önsözler	3-4
Amaç	5
Dayanak	5
Gerekçe	5
Alt Konu Başlıkları	5
Arama Toplantısı	5
Toplantı Akışı	5-6
Ortaklaştırılmış Genel Amaçlarımız	6
Çalışma Yöntemi	6
Güçlü Yönler	6
Ortaklaştırılmış Zayıf Yönler	7
Tespit Edilen Sorunlar ve Çözüm Önerileri	8-9-10
Sonuç	11
Katılımcı Listesi	12
Toplu Fotoğraf	13

ÖNSÖZLER

Değerli Meslektaşlarımız,

Günümüzde sağlık hizmetlerinin etkin sunumunda radyoloji kritik bir rol oynamaktadır ve radyolojiye olan gereksinim her geçen gün artmaktadır. Radyolojinin ve radyoloji uzmanlarının güncel sorunlarını ele almak amacıyla düzenlediğimiz bir anketin sonuçlarına göre, öncelikli sorunlar çalışma koşullarının zorlukları ve haklardan eşit ve adilce yararlanamama olarak belirlenmiştir.

Ortak akıl toplantımıza katılan değerli meslektaşlarımızın katkılarıyla, radyoloji uzmanlarının çalışma koşullarındaki zorluklar ve radyoloji hizmet sunumundaki sorunlar kapsamlı bir şekilde değerlendirilmiş ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri ortaya konulmaya çalışılmıştır.

Toplantımızda görüşülen konular ve öneriler, bir rapor halinde derlenmiştir. Bu raporun, birlikte daha güçlü ve etkin bir radyoloji geleceği inşa etmemize katkıda bulunacağına inanıyorum. Raporun hazırlanmasında ve toplantının düzenlenmesinde emeği geçen Prof. Dr. Tamer Kaya'ya ve toplantıya katılan tüm meslektaşlarıma Türk Radyoloji Derneği Yönetim Kurulu adına en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,
Prof. Dr. Can Çevikol
Türk Radyoloji Derneği Başkanı

Değerli Meslektaşlarımız,

Radyoloji uzmanlarının gittikçe artarak mesleki memnuniyetsizliğe ve tükenmişliğe neden olacak boyutlara ulaşmakta olduğu görülen sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin bulunması amacıyla, birisi anketle geri bildirim, diğeri ortak akıl arama toplantısı olacak şekilde iki aşamalı etkinlik yapılmıştır. Ankette sorulan sorular bir ön araştırma ve ortak bir çalışma ile oluşturulmuştur. Yapılan ankette, sorulara ve serbest yorumlar kısmına geniş bir katılımı ile geri bildirim alınmıştır. Elde edilen veriler sınıflandırılıp öncelikli olanlar dikkate alınarak, anket verilerinin analizi raporu oluşturulmuş ve bu raporu merkeze alan bir ortak akıl arama toplantısı yapılmıştır.

Ortak akıl arama toplantısı sonrasında geri bildirimlerde öne çıkan, hata yapmaya zorlayan çalışma koşulları ve haklardan eşit, adilce yararlanılamaması gibi iki ana problemin önüne geçebilmek için kaliteli ve verimli bir çalışma ortamını yaratabilmek amacıyla problemlerin tespiti yanı sıra çözüm önerilerini de içeren elinizdeki bu rapor ortaya konulmuştur. Bu raporun, çözümleyici tedbirlerin alınmasına katkı sağlayabilmek açısından iyi bir yol haritası oluşturacağına inanıyorum.

Bu çalışmayı planladıkları ve beni bu göreve layık gördükleri için başta TRD Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Can Çevikol olmak üzere tüm yönetim kurulu üyelerine teşekkür ediyorum, derneğimizin ortak akla önem veren kurumsal yapısı çerçevesinde gelenekselleşmiş olan bu toplantıların devamını diliyorum.

Saygılarımla,
Prof. Dr. Tamer Kaya

Amaç

Radyoloji uzmanlarının mesleki sorunlarının tespiti, önceliklendirilmesi, nedenlerinin ortaya konulması ve olası çözüm önerilerinin belirlenmesi.

Dayanak

Radyoloji uzmanlarının gittikçe artmakta olan sorunları ve buradan yola çıkarak Kasım 2023'te yapılmış olan Radyoloji Uzmanları anketinden elde olunan geri bildirimler.

Gerekçe

Türk Radyoloji Derneği'nin ortak akla önem veren kurumsal yapısı çerçevesinde gelenekselleşmiş olan toplantılarından birisi olarak planlanan bu toplantı, en öncelikli sorun olarak görülen radyoloji uzmanlarının mesleki sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin bulunması başlığıyla yapıldı.

Alt Konu Başlıkları

Radyoloji uzmanları anketindeki geri bildirimlerden yola çıkılarak, problemler gruplandırıldı ve '**Hata Yapmaya Zorlayan Çalışma Koşulları**' ve '**Haklardan Eşit ve Adilce Yararlanamama**' olmak üzere belirlenen iki ana başlık toplantının ana konusunu oluşturdu.

ARAMA TOPLANTISI

Türk Radyoloji Derneği tarafından düzenlenmiş olan ortak akıl toplantısı, 21 Kasım 2023 tarihinde, Granada Luxury Belek Hotel Kongre Merkezi Belek, Antalya'da gerçekleştirildi.

Toplantının başında Radyoloji uzmanları anketinin sonuçları gözden geçirildi. Ankette sorulan sorulara verilen yanıtların ağırlıkları ve diğer geri bildirimler değerlendirildi. Konu başlıkları önem sırasına göre sıralandı. Buradaki ilk yedi başlığın birbirleriyle ortak yönleri nedeniyle iki ana başlık altında toplanabileceği değerlendirildi. Toplantıda bu alt konu başlıkları üzerine yoğunlaşıldı.

Toplantıda ayrıca ankette sorulan ve önem sırasına göre alt sıralarda yer alan konu başlıklarının da önemine dikkat çekildi. Ankete katılımın yüksek sayıda olması ve yapılan yorumların çok olması, üyelerimizin farkındalığının yüksek olduğunu göstermekteydi.

Ankete katılanların yapmış olduğu ek yorumlar dikkate alınmış olup, bu geri bildirimler ankette sorulan soruların dışında da geri bildirim alınabilmesini sağladı. Ana hatlarıyla dikkat çekilen konular içinde öne çıkanlar şu şekildeydi.

Hizmet alımları ve teleradyolojinin çok kontrolsüz olarak yapıldığı, bu uygulamalarda verilen hizmet kalitesinin düşük olduğu ve bunun mesleki itibarımızı tehdit ettiği, kurumlarda çalışanların bu yüzden BT ve MR uygulamalarını yapamadıkları ve sadece ultrason ile sınırlı olan çalışmadan dolayı mesleki körelme yaşadıkları, yan dalların daha cazip hale getirilmesinin gerektiği, kongrelere daha fazla katılabilmek için fırsatların oluşturulması gerekliliği tespit edildi. Özlük hakları konusunda daha fazla çaba sarf edilmesi gerektiği, hastane yönetimlerinin başına buyrukluğu, yapılan performans gibi ek ödemelerin veya özel muayene gibi durumların kurumlar arasında standart dışında büyük farklılıklar olduğu, meslek içi eğitime, girişimsel radyolojiye daha fazla önem verilmesinin gerektiği, özel görüntüleme merkezinin açılması ve çalıştırılmasının zorlukları, anket sonuçlarının kendilerine bildirilmesi konuları değerlendirildi. Toplantıda ek yorumlar da dikkate alındı.

TOPLANTI AKIŞI

Anket sonuçları dikkate alarak tüm katılımcıların bir iş bölümüyle yapmış olduğu arama toplantısında, öncelikle problemin doğru bir şekilde ortaya konulması ve mevcut durumun analizini planlamak ve daha sonra genel amaca ulaşmak için, hem tüm paydaşlarımız açısından güçlü yanlarımıza hem de zayıf yanlarımıza odaklanılması planlandı.

Çözüm için müdahale alanlarımızı ve ana aksiyonlarımızı ‘nasıl yapacağız?’ sorusuna odaklanarak ortaya koyduktan sonra, belirlenecek olan müdahale alanlarında yapmamız gerekenler için aksiyon planları oluşturmak hedeflendi.

Berber oluşturulacak olan ortak aklın, sahip olduğumuz tüm verileri, genel amaçlarımızla ilişkilendirilerek, bizi olumlu veya olumsuz etkileyen sağlık otoritelerine ve tüm paydaşlarımıza sunulacak şekilde hazırlanması hedeflendi. Burada gerekli değişim ve dönüşümleri yaparken, genel olarak ortaya çıkan çözümün özellikle kurumsal iletişim konusunda aktif olmanın önemi ve sağlık hizmeti sağladığımız hastalarla iletişimin önemli bir çözüm yolu olacağı değerlendirildi. Kamuoyundan gelecek gücün genel amacımızı gerçekleştirmede en önemli destekçimiz olacağı ve sağlık otoritelerini ikna edebilmenin önemli bir yolunun hasta ve hasta yakınlarına derdimizi anlatabilmemiz olduğu dikkate alındı.

Takiben genel amaç grup çalışması ile ortaklaştırılmış amaçlarımız belirlendi.

ORTAKLAŞTIRILMIŞ GENEL AMAÇLARIMIZ (KONU BAŞLIKLARINA GÖRE)

Hata Yapmaya Zorlayan Çalışma Koşulları için

Hata yapmaya zorlayan koşulların kaldırılması amacıyla; kaliteli ve verimli bir çalışma ortamı yaratılması için klinik değerlendirmenin ve iletişimin öncelendiği, nitelikli yardımcı personelin ve yeterli donanımın sağlandığı, hasta farkındalığı ve radyasyon güvenliği de göz önüne alınarak standartları belirlenmiş olan iyileştirilmiş radyoloji çalışma koşullarının sağlanması.

Haklardan Eşit ve Adilce Yararlanamama için

Radyoloğun öz değerinin artırılması, verilen hizmetin hak edilen kıymeti görmesi, eşit ve adil hak paylaşımının sağlanması amacıyla, sağlık otoriteleri ile iş birliği yapıp uygun maddi ve hukuksal düzenlemelerle mesleki doyumun sağlandığı adil bir çalışma düzeninin sağlanması.

ÇALIŞMA YÖNTEMİ

Çalışmada TRD'nin ‘Güçlü Yönler’i beyin fırtınası tekniği ile ele alınmıştır. ‘Zayıf Yönler’ ise grup çalışmalarında genel amaçla ilişkilendirilerek irdelenmiş ve ortaklaştırılmıştır. Son aşamada, zayıf yönler için ‘Çözüm Önerileri’ grup çalışması ile detaylı olarak irdelenmiş ve sonuçlar ortaklaştırılmıştır.

Toplantıda belirlenen ‘Güçlü’ yönlerimiz, ‘Zayıf’ yönlerimiz ve ‘Çözüm önerileri’ aşağıdaki gibidir.

GÜÇLÜ YÖNLER – BEYİN FIRTINASI

- Kurumsal tek çatı derneğimizin olması
- Sağlık alanında çok geniş bir hizmet sağlayan anahtar disiplin olmamız
- Çok sayıda üyemiz ve yeteri kadar ekip elemanı olması
- Genç bir ekip olmamız
- Fikir birliği olması / çıkar çatışmamızın olmaması
- Özverili katkıda bulunanların olması
- Yüksek teknoloji kullanan bir disiplin olması
- Üyelerin eğitilmiş olması ve derneğin eğitime önem veriyor olması
- Pazarlık yönümüzün güçlü olması ve yeterli ekonomik gücümüzün olması
- Dernek içinde iyi çalışan bir hukuk ekibinin olması
- Uzaktan da hizmet üretebilmemiz
- Üyelerin yüksek puanla girdiği, severek ve isteyerek seçtiği bir dal olması

ORTAKLAŞTIRILMIŞ ZAYIF YÖNLER

GENEL

- Radyoloğun 'invizibilitesi': Halk tarafından görünürlüğümüzün az olması ve branş olarak öneminin ve verilen hizmetin değerinin yeterince bilinmemesi nedeniyle ortaya çıkan mesleki itibar eksikliği, gerekli bir kamuoyu oluşturulmasındaki engeller, tanıtım ve reklam eksikliği
- İletişim eksikliği; sosyal iletişim ve etkileşimin zayıf olması, sosyal, politik, kurumsal, dernek-toplum, dernek-üyeler ve üyeler arası iletişim kanallarının zayıf olması
- Bağımlılık; cihaza, yönetime ve hasta yönetiminde klinisyene bağımlı olmak, direkt hasta başvurusunun olmaması, hastaların primer olarak bizim olmaması
- Üyeler arasında bazı alanlarda fikir birliği olmaması
- Radyolojinin alan savaşlarına açık olması, diğer bölümlerin alan ihlali ve alan çatışmaları
- Cihaz parkının yenilenememesi
- Yardımcı personel yetersizliği
- Hizmet alımının standart kriterlerinin olmaması
- Sağlık politikalarında yeterince söz sahibi olamamamız, lobi faaliyetlerinin yeterli olmaması
- Siyasi otorite ve hastane yönetimi ile sonuca yönelik iletişim ve karar süreçlerine katılım eksikliği
- Yapay zeka tehdidi endişesi
- Hizmet alımı varlığı / tehdidi
- Beyin göçü

ÖZEL

Hata Yapmaya Zorlayan Çalışma Koşulları

- Tetkik yoğunluğunun getirdiği ağır iş yükü: Popülist sağlık politikalarının sonucu tetkikin kalitesine değil sayısına odaklanması nedeniyle ortaya çıkan standardın çok üzerindeki tetkik yoğunluğunun getirdiği baskı ile ortaya çıkan olumsuzluk, tıkanıklık ve verimsizliğin getirdiği motivasyon kaybı, tükenmişlik sendromu (kabullenilmiş çaresizlik)
- Tetkik uygunluğu konusunda yeterli denetimin olmaması. Tetkik kararında aktif rol almıyor olmamız. Standardizasyon eksikliği. Raporlama ve inceleme standartlarına uyulmaması (kalitesiz raporlama)
- Yüksek iş yoğunluğunun bir dezavantaj olduğunun görülmemesi. Durumun rekabetçi bir bakış açısıyla ele alınarak kabullenilmesi
- Hızlı gelişen teknolojiye uyum sağlama zorluğu (kişisel, cihaz vb.)
- Mesleki bilgi yükünün çok olması, alanımızın geniş olması (genel radyologların spesifik alanlarda zayıf olması) Resmi yan dal sayısının yetersiz olması. Alt çalışma gruplarının yeterli olmaması
- Eğitim kalitesinde azalma: Asistan sayısının eğitici sayısına göre orantısız artışı ile ortaya çıkan eğitim zafiyeti

Haklardan Eşit ve Adilce Yararlanamama

- SUT değerlerinin düşük olması ve düzenlenmesinde söz sahibi olmamamız
- Performans uygulamalarındaki standart dışılık ve getirdiği sorunlar, performans endişesi; performans dayalı kazanç sisteminin yarattığı kişisel çıkar çatışmaları
- Birim iş için göreceli değer belirlenmemiş olması
- Yerel yönetimlerin kontrolsüz başına buyruk standart dışı uygulamaları
- Ücretlendirmede eşitsizlik ve eksiklik
- Özel hizmet sunumunda bağımsız olamamamız
- Diğer klinik branşlar ile aynı hukuki haklara sahip olmamamız
- Hukuki ümitsizlik

TESPİT EDİLEN SORUNLAR ve ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Mesleki tanınırlık eksikliği

Reklam – Tanıtım; hastanelere radyoloğu tanıtan görsellerle hazırlanmış, toplumun görebileceği poster -billboardların asılması, kamu spotu ve sosyal medya faaliyetlerinin artırılması. Dünya Radyoloji Günü, kanser haftaları gibi özel günlere aktif katılım yapılması. Dünya Radyoloji Günü 8 Kasım'ın daha gösterişli kutlanması

Radyolojinin halk nezdinde gerekli itibarı yeniden kazanması için özellikle sosyal medya ve diğer medya araçları üzerinden tanıtım faaliyetlerinin güçlendirilmesi. Paylaşımların hem hedef kitleyi hem de teknik bilgiyi dikkate alarak denetimli bir şekilde yapılmasının sağlanması. Sık sorulan sorulara aydınlatıcı cevaplar gibi ve özel hazırlanmış videolar gibi iletişim kanalları ile profesyonel destek sağlanması.

Hasta hakları dernekleri gibi paydaşlarla iletişime geçilmesi.

Dünyadaki bize benzer derneklerin de yapmakta olduğu gibi iletişim kanallarının hasta ve hasta yakınlarına tanıtım sağlayacak şekilde ve onların bizi takip edeceği şekilde bir farkındalık yaratılacak şekilde etkin olarak kullanılması. Reklam ve tanıtımın derneğin web sayfası ile ve özellikle 'Instagram' olmak üzere sosyal medya üzerinden yapılması. Bunun için gerekirse profesyonel destek alınması. Sosyal medyada ve web üzerinde veri analizi yapılması.

Mesleki itibar eksikliği

Farkındalığın olmaması nedeniyle ortaya çıkan mesleki itibar kaybının önlenmesi için tanıtım ve farkındalığı artıracak girişimlerde bulunulması.

Multi-disipliner sempozyumlara katılımın artması – farklı branşlardaki hekimlerle birlikte düzenlenen konyer ve sempozyumların artırılması.

Diğer dernekler ve meslek örgütleri ile ortak çalışmalar yapılması. Radyolojik hizmet ve raporlama kalitesini artırılması için gerekli girişimlerde bulunulması. Standartların oluşturulması ve denetiminin sağlanması.

İletişim eksikliği

Hukuki kazanımların dernek üyelerine bildirilmesi.

TRD'nin gerçekleştirdiği faaliyetleri dernek üyeleri ile paylaşması konusunda daha aktif rol alması ve özellikle sosyal medya olmak üzere üyelerle iletişim kanallarını daha açık tutmak için çözümler geliştirmesi.

Bağımlılık (Cihaza, yönetime ve diğer hekimlere bağlı olmak)

Hasta hekim ilişkisinin yoğun olduğu ultrason, girişimsel işlemler, konsültan radyoloji uygulamaları gibi alanlara odaklanması.

Fikir birliği eksikliği

Sosyal etkinliklere ve tanıtım faaliyetlerine daha çok zaman ayırmak.

Alan ihlalleri

Diğer bölümlerin alan ihlalini önlemek için tetkik denetimlerinin sağlanması

Eksik ve yetersiz cihazların getirdiği sorunlar

Hastanelerde, radyoloji birimlerinde ve hizmet alımı ile çalışan ünitelerde cihaz sayısının ve kalitesinin standartlara uygunluğunun denetlenmesi konusunda aktif rol alınması.

Yardımcı personel yetersizliğinden doğan sorunlar

Radyoloji teknisyenlerinin ve yardımcı sağlık personelinin daha kalifiye ve donanımlı olmaları için gerekli eğitim desteğinin sağlanması.

Sağlık otoritelerine etkin ulaşım ve iletişim sağlanamaması

Radyolojik sorunları rasyonalize ederek, ilk ağızdan gerekli makamlara ileterek çözüm oluşturabilmek için lobi faaliyetinin desteklenmesi. Sağlık otoritelerine doğrudan iletişime geçebilecek, akademik açıdan donanımlı bir ekip kurulması. Sağlık otoritelerine doğrudan iletişime geçebilecek üyelerimizle iş birliği yapılması.

Yapay zeka uygulamalarının mesleki kullanımının getirdiği belirsizlikler

Yapay zeka konusundaki bilgi eksikliğinin giderilmesi amacıyla bu konuda eğitime ve bilgilendirmeye yönelik daha fazla girişimde bulunulması.

Hizmet alımı uygulamalarının getirdiği standart dışılık ve eşitsizlik

Hastanelerde, radyoloji birimlerinde ve hizmet alımı ile çalışan ünitelerde hizmet alımı standartlarının belirlenmesi. Görüntülerin, çekim kalitesinin ve raporların sonuçlarının bu standartlara uygunluğunun denetlenmesi.

Eğitim ile ilgili eksikliklerin kapatılması

Çevrimiçi eğitim; yapay zekanın eğitime dahil edilip fırsatlarından yararlanılması, bilgi ve bilişim teknolojilerinin etkin kullanım yollarının öğretilmesi. 'Team based radiology', 'webinar' ve kongrelerde multi-disipliner katılımın sağlanması. Multi-disipliner konseyler ile klinisyen iletişiminin artırılması.

Beyin göçü

Mesleğe olan ilgi ve sevginin azalmasını önleyebilmek için hedefler belirlenmesi. Bunun için gerekirse ayrı bir arama toplantısı yapılması.

Tetkik yoğunluğu ve bunun getirdiği sorunlar

İlave ücretlendirme; radyolojik tetkik başına hastadan ücret (katkı payı) alınabilmesi için ilgili bakanlıkla (Sağlık, Maliye, Çalışma) görüşmeler yapılması.

Sosyal psikolojik destek sağlanması, aralıklı sosyal programlar düzenlenmesi, tükenmişlik sendromu için farkındalığın artırılması, görsel broşürlerin hazırlanması.

İstenen tetkik başına pozitif performans gibi uygulamaların kaldırılması için girişimlerde bulunulması. Tetkik isteklerinin klinik endikasyon belirtilerek yapılmasının sağlanması. Tetkik uygunluk kriterlerinin hastane sistemlerine entegre edilmesinin sağlanabilmesi için Sağlık Bakanlığı ile iletişime geçilmesi.

Tetkik uygunluğu konusunda yeterli denetim olmaması. Kontrolsüz tetkik yapılması ve radyolojik hizmetlerde standardizasyon eksikliğinin getirdiği sorunlar.

Tetkik gerekçelendirmesinin yapılandırılmış ve rasyonel hale getirilmesi.

Radyasyon miktarını sınırlandıran yapay zeka uygulamalarının devreye sokulması.

Standardizasyon ile ilgili derneğin hazırlamış olduğu kılavuzları uygulamaya koymak ve yaptırım oluşturmak konusunda lobi faaliyeti yapılması.

Dernek bünyesindeki standartlar komitesince güncellenecek olan, tetkik başına ayrılması gereken zamanın belirlenmesi gibi standartlarla tetkiklerin standardize edilmesi.

Tetkiklerin denetimi; standartlara uymayan tetkiklerde raporlandırma ve ücretlendirmenin yapılmaması; bu durumun hizmet sağlayıcılara ön koşul olarak getirilmesinin sağlanması.

Her kliniğin yeterliliğinde kullanılan ilgili tetkiklerin uygunluğu için radyologdan öneri alınarak yapılacak bir sistemin kurulması.

Yüksek iş yoğunluğunun bir dezavantaj olarak görülmemesi ve getirdiği sorunlar konusunda meslektaşlar arasında fikir birliği olmaması

Tetkik yoğunluğunun ortaya çıkarabileceği sorunlar ile ilgili farkındalığın arttırılması.

Radyoloji uzmanları arasındaki iletişim kanallarının açık tutulması.

Çalışma alanının geniş ve yan dal sayısının yetersiz olması. Yüksek bilgi yükü

Yan dal ve branşlaşma için gerekli başvuru girişim faaliyetlerin başlatılması.

Yan dalları seçmenin cazip hale getirilmesi.

Mesleki yenilenme ve cihazların güncellenmesindeki yetersizlikler

E-Akademi ve benzeri etkinlikler ile aktif eğitim sistemlerinin yaygınlaştırılması.

Cihaz sayısı ve kalitesindeki eksikliklerin düzenli giderilmesinin sağlanması için standardizasyonların belirlenmesi ve sağlık hizmet sağlayıcı otoritelerle birlikte çalışılması.

Uzmanlık eğitiminin kalitesinde azalma

Asistan sayısının kontrolsüz artışı nedeniyle ortaya çıkan eğitici/asistan oranındaki önemli dengesizliğin, standartları için alınan kararlar doğrultusunda Sağlık Bakanlığı ve uygulayıcılara tavsiye kararı olarak hatırlatılması.

Akreditasyon; uzmanlık eğitiminde kurumlara bunun önemi için farkındalık oluşturarak ve pozitif ayrımcılık yapılarak teşvik oluşturulması.

Tipta Uzmanlık Komisyonu'nda aktif görev sahibi olunması konusunda girişimlerde bulunulması.

Hekimlik haklarının zayıf olmasının yanı sıra Radyoloji branşı özelinde de hukuki hakların zayıf olması ücretlendirmede eksiklik ve eşitsizlik (SUT katsayılarında birim iş için göreceli değer belirlenmemiş olması)

Tetkikler için birim iş için göreceli değer belirlenmesi ve SUT değerlerindeki adaletsizliğin giderilmesi için SGK ya gerekli başvuruların yapılması.

Puantaj; performans sisteminin kaldırılması veya yeniden düzenlenmesi.

Kamu üniversitelerinde ve Sağlık Bakanlığı hastanelerinde çalışan asistan ve uzmanların maaş ücretlerinin eşitlenmesine yönelik Sağlık Bakanlığı'na başvuru yapılması.

Ek ücretlendirmelerdeki eşitsizliğin önüne geçecek tedbirler alınması.

İzin sırasında ücret kesintisini önlemeye yönelik dilekçe verilmesi.

Eşit işe eşit ücret konusunda lokal yöneticilerin dikkatine sunacak şekilde bir standardizasyon ve bilgilendirme yapılması.

Hukuki ümitsizlik

Hukuksal süreçlere yönelik üyelere daha fazla bilgilendirme yapılması.

SONUÇ

Radyoloji uzmanlarının daha önce de gündeme gelen ancak gittikçe artarak mesleki memnuniyetsizliğe ve tükenmişlik nedeni olacak boyutlara ulaşan sorunlarını ve çözüm önerilerini belirlemek için radyoloji uzmanları anketinin verilerini dikkate alarak ortak akıl arama toplantısı yapılmış, hata yapmaya zorlayan çalışma koşullarının önlenmesi, kaliteli ve verimli bir çalışma ortamı yaratılması için, klinik değerlendirmenin ve iletişimin öncelendiği, nitelikli yardımcı personelin ve yeterli donanımın sağlandığı, hasta farkındalığı ve radyasyon güvenliği de göz önüne alınarak, standardı belirlenmiş iyi bir eğitimle, standartları belirlenmiş olan iyileştirilmiş radyoloji çalışma koşullarının sağlanabilmesi, radyoloğun öz değerinin artırılması, verilen hizmetin hak edilen kıymeti görmesi, eşit ve adil hak paylaşımının sağlanması amacıyla, ortaya konulmuş olan sorunların önceliklendirilerek çözüm önerilerinin belirlendiği bu toplantıda; derneğin çalışmalarını, yukarıda belirlenen çözüm önerilerini dikkate alan bir projeksiyonla sürdüreceği şekilde devam ettirebilmesi için bir yol haritası oluşturulmuştur.

KATILIMCI LİSTESİ

1. Abdulhakim Coşkun
2. Adnan Kabaalioğlu
3. Ahmet Onur Çelik
4. Ali Balcı
5. Ali İsmet Koçak (Moderatör)
6. Ali Murat Koç
7. Aykut Alkan
8. Alpay Alkan
9. Aylin Yücel
10. Ayşenur Oktay Alfatlı
11. Berna Dirim Mete
12. Burak Günay
13. Can Çevikol
14. Canan Altay
15. Deniz Akata
16. Funda Obuz
17. Gül Hatipoğlu
18. Mecid Odlukaya (Asistan)
19. Mustafa Fazıl Gelal
20. Mustafa Harman
21. Nermin Tunçbilek
22. Nezahat Erdoğan
23. Nuran Sabir
24. Nuri Karabay
25. Nursel Yurttutan
26. Pınar Koşar
27. Süha Süreyya Özbek
28. Şebnem Örgüç
29. Tamer Kaya
30. Tuncay Hazırolan
31. Utku Şenol
32. Ülkü Kerimoğlu
33. Yelda Özsunar Dayanır
34. Yeliz Pekçevik

